



UTFL

STRONGER TOGETHER
THROUGH CONNECTION

UTFL BV

Algemene voorwaarden.

UTFL BV
BE0763.884.304

Algemene voorwaarden – UTFL BV

Artikel 1. Toepassingsgebied

Deze algemene voorwaarden regelen de contractuele relatie tussen UTFL BV (hierna: *UTFL*) en haar klanten.

Zij zijn van toepassing op alle diensten aangeboden door UTFL, zoals beschreven in de overeenkomst, offerte of opdrachtbevestiging.

Door samen te werken met UTFL verklaart de klant zich akkoord met deze voorwaarden.

Artikel 2. Overeenkomst & verbintenis

UTFL start haar dienstverlening uitsluitend na ontvangst van een door de klant ondertekende overeenkomst of een elektronische opdrachtbevestiging.

Alle overeenkomsten met UTFL zijn inspanningsverbintenissen en geen resultaatsverbintenissen.

Artikel 3. Persoonsgegevens & GDPR

UTFL verwerkt persoonsgegevens in het kader van haar HR-activiteiten (zoals recruitment, assessments, onboarding en ondersteuning).

De klant verbindt zich ertoe alle geldende privacywetgeving en de GDPR strikt na te leven.

Alle door UTFL verstrekte gegevens (zoals CV's, rapporten, testen en adviezen) blijven eigendom van UTFL en zijn strikt vertrouwelijk.

Gebruik voor andere doeleinden is enkel toegestaan mits voorafgaand schriftelijk akkoord van UTFL en de betrokken persoon.

Overtreding van deze verplichtingen leidt tot onmiddellijke ontbinding van de overeenkomst, zonder kosten voor UTFL. Eventuele schadevergoedingen aan derden zijn volledig ten laste van de klant.

Artikel 4. Vertrouwelijkheid

Alle informatie die tijdens de samenwerking wordt uitgewisseld, wordt vertrouwelijk behandeld door beide partijen.

De klant engageert zich om informatie van UTFL met dezelfde discretie te behandelen.

Artikel 5. Niet-afwerving

De klant verbindt zich ertoe geen medewerkers voorgedragen door UTFL aan te werven of daartoe aan te zetten gedurende één jaar na beëindiging van de samenwerking.

Bij overtreding is per afgeworven voorgedragen medewerker een forfaitaire schadevergoeding van €15.000 (excl. btw) verschuldigd.

UTFL BV
BE0763.884.304

Artikel 6. Facturatie & betaling

Facturen zijn betaalbaar binnen 10 dagen na factuurdatum.

Facturen die niet binnen 10 dagen na ontvangst schriftelijk worden betwist, worden als definitief aanvaard beschouwd.

Bij niet-betaling binnen 30 dagen worden van rechtswege en zonder ingebrekestelling aangerekend:

- Een interest van 10% per jaar.
- Een schadevergoeding van 10% van het factuurbedrag (min. €200).
- Administratiekosten van €100.

Bij wanbetaling mag UTFL haar dienstverlening opschorten of de overeenkomst van rechtswege beëindigen, zonder afbreuk te doen aan het recht op volledige betaling.

Artikel 7. Gebruik van naam en referenties

Tenzij anders overeengekomen mag UTFL de naam en/of het logo van de klant vermelden als referentie in haar communicatie, zonder bijkomende inhoudelijke toelichting.

Artikel 8. Gebruik van afbeeldingen

De klant verleent UTFL toestemming om beelden uit zijn communicatie-uitingen te gebruiken in vacatureberichten of referenties, tenzij vooraf schriftelijk anders overeengekomen.

De klant blijft steeds exclusief eigenaar van deze beelden.

Artikel 9. Geschillen & toepasselijk recht

Op alle overeenkomsten is uitsluitend het Belgisch recht van toepassing.

Enkel de rechtbanken van het gerechtelijk arrondissement Leuven zijn bevoegd.

Artikel 10. Meedelen van kandidaten

Een introductie van een kandidaat wordt geacht te hebben plaatsgevonden zodra UTFL gegevens heeft meegedeeld die de kandidaat identificeren, ongeacht of de klant deze kandidaat reeds kende.

De overeenkomst treedt in werking bij ondertekening of vanaf de in het contract vastgelegde startdatum.

Artikel 11. Referentiecheck

Referentiechecks gebeuren uitsluitend:

- Op uitdrukkelijk verzoek van de klant.
- Door UTFL.
- Na voorafgaande toestemming van de kandidaat.

UTFL handelt hierbij met de grootst mogelijke discretie.

Het is de klant niet toegestaan zelf referenties in te winnen over kandidaten. Overtreding leidt tot ontbinding van de overeenkomst met volledige betaling van de honoraria en afstand van eventuele claims.

Artikel 12. Elke aanwerving telt

Elke aanwerving geldt als plaatsing, ongeacht:

- Tijdelijk of vast contract.
- Type of vorm van tewerkstelling.

Artikel 13. Niet-afwerving (wederkerig)

UTFL zal geen medewerkers van de search-klant benaderen in opdracht van derden gedurende 12 maanden na beëindiging van de samenwerking.

Bij overtreding is een forfaitaire schadevergoeding van €10.000 (excl. btw) per medewerker verschuldigd aan de klant.

Hier kan van afgeweken worden mits alle partijen schriftelijk akkoord gaan.